

Recrutement de jeunes diplômés : détecter les profils les plus performants

Des assessments gamifiés capables d'identifier rapidement les meilleurs candidats



Les 5 défis majeurs en Acquisition de Jeunes Talents

Selon nos clients, les 5 grands défis sont :

1. Déterminer le potentiel futur d'un candidat, afin de le faire évoluer dans et avec l'entreprise.
2. Créer un parcours candidat unique et différenciant pour se démarquer de ses concurrents.
3. Donner un aperçu réaliste de la vie dans l'entreprise.
4. Déployer des assessments virtuels performants, qui engage très tôt le candidat, pour limiter les risques d'abandon pendant le processus de recrutement.
5. Optimiser le temps de recrutement, pour les recruteurs comme pour les candidats.

Quels avantages à la solution Assessment Jeunes Talents d'Aon

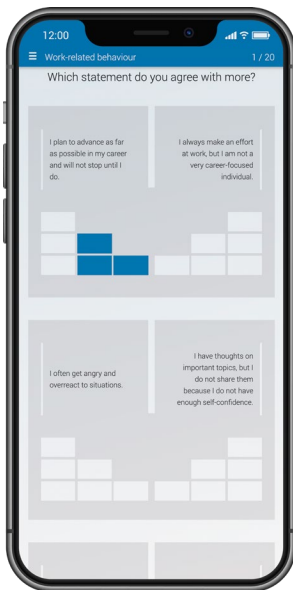
- ◆ Fournit des informations en matière de bien-être au travail qui bénéficieront aux candidats et aux entreprises après l'embauche.
- ◆ Combine des mises en situation et des assessments complémentaires validés scientifiquement pour les Jeunes Diplômés.
- ◆ Immerge le candidat dans une expérience de travail réaliste.
- ◆ Se concentre uniquement sur le potentiel et sur les compétences et aptitudes pertinentes pour le poste.
- ◆ S'appuie sur un format de messagerie instantanée pour une meilleure expérience candidat.
- ◆ Est 100 % virtuel, optimisé pour les mobiles, tablettes et les ordinateurs.

Ils nous font confiance dans l'accompagnement pour la sélection de jeunes diplômés



chatAssess Jeunes Diplômés : Assessments pour détecter le potentiel d'un candidat et renforcer le bien-être au travail

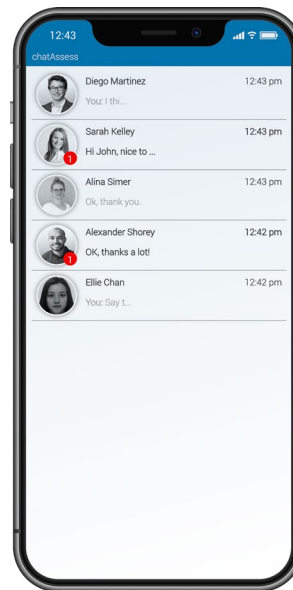
Combiner la force des assessments comportementaux, d'aptitudes et de jugement situationnel, le tout dans un scénario unique.



Des comportements pour relever les enjeux de demain : Évaluez les comportements fondamentaux qui seront nécessaires demain dans votre organisation

Une version courte de notre questionnaire de personnalité permet de se concentrer sur les comportements clés de demain, les plus recherchés par les équipes de recrutement sur la population de jeunes diplômés :

- la capacité et la volonté d'apprendre et de se développer,
- la flexibilité et l'agilité,
- l'ouverture d'esprit et la curiosité en matière d'opportunités.



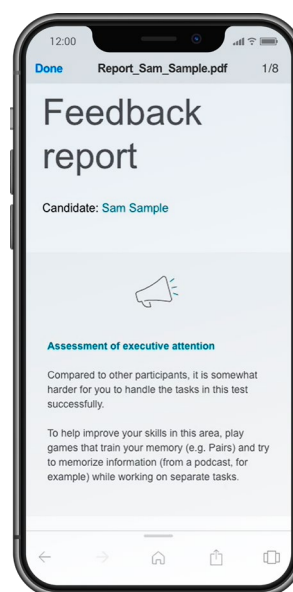
Jugement situationnel : déterminer l'action la plus efficace à mettre en œuvre dans des situations typiques de début de carrière

À l'aide de scénarios représentatifs du début de carrière et applicables à tous les secteurs, les candidats sont immergés dans une situation réaliste. Ils répondent aux questions et demandes de « collègues » et de « managers » fictifs via une messagerie. Ils choisissent la ligne de conduite la plus efficace parmi plusieurs propositions. Leurs réponses permettent d'évaluer les compétences suivantes : capacité à travailler en équipe, volonté d'obtenir des résultats, style d'apprentissage et aptitude à innover.



Le multitâche : une capacité essentielle pour suivre un programme de jeunes diplômés

Selon les études d'Aon, l'aptitude la plus couramment requise pour réussir dans un programme de jeunes diplômés est la capacité à gérer simultanément plusieurs tâches et projets. Dans le cadre de cet assessment, le candidat effectue différents types d'activités simultanément, par exemple, vérification ou calculs.



Une expérience candidat instructive

Notre *chatAssess* ne permet pas seulement d'évaluer les compétences des candidats : les résultats de l'évaluation peuvent être intégrés dans un rapport qui leur permettra de se concentrer sur leurs axes de développement – très utile lors des étapes de pré-intégration et d'intégration des nouveaux arrivants. Le *chatAssess* offre également la possibilité aux candidats de s'immerger dans leur futur poste – et ainsi de se projeter sur les décisions et les actions liées à leur rôle futur.

Une solution prête à l'emploi et personnalisable

La solution *chatAssess* Jeunes Diplômés est conçue pour toutes les entreprises à la recherche d'une solution d'assessment de (pré)sélection fiable, valide, rapide et engageante.

Concrètement :

- ▶ Une mise en place en moins de 5 jours.
- ▶ Des scénarios reflétant les situations typiques auxquelles les jeunes diplômés sont confrontés en début de carrière.
- ▶ Une sélection des capacités et comportements les plus recherchés pour le monde du travail de demain.
- ▶ 100% virtuel, rapide et facile à réaliser, un vrai bon en avant dans l'expérience du candidat.
- ▶ Un score global clair et instantané, favorisant une prise de décision objective.

Option de personnalisation du parcours candidat :

- ▶ Remplacement du test d'aptitude avec un autre pour prendre en compte vos exigences métier.
- ▶ Adaptation de la structure de notation à celle de la culture de votre organisation.
- ▶ Ajout de nouveaux éléments et/ou adaptation du scénario.
- ▶ Suppression de la partie concernant le bien-être au travail.

Que se passe-t-il après l'assessment ?

Notre solution *chatAssess* Jeunes Diplômés permet aux équipes de recrutement de se concentrer sur les meilleurs profils dès le début du processus.



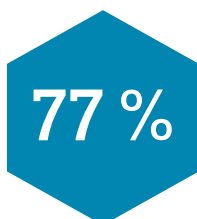
Très souvent, l'étape suivante est l'entretien et/ou l'étude de cas, que vous pouvez aujourd'hui réaliser en asynchrone avec notre solution d'entretien et d'étude de cas vidéo. La solution *vidAssess* propose une expérience à distance d'entretiens et d'études de cas asynchrone. Nos équipes de psychologues s'assurent de la validité des questions posées avec les compétences à mesurer, au moment de la construction, ce qui vous permet d'évoluer ensuite en toute autonomie tout en garantissant la qualité de l'évaluation. L'intelligence artificielle mise en place aujourd'hui sur certains projets propose une évaluation automatique des entretiens et études de cas.

Pour en savoir plus, consultez : assessment.aon.com/en-us/assessment-solutions/graduate-recruitment

Chiffres clés



amélioration de la prédiction
de la performance individuelle
chez P&G



d'évaluations positives de
l'expérience candidat
chez Siemens



d'économies réalisées
chez Nordea

Les bénéfices pour les candidats et les équipes de recrutement



Pour les candidats :

- Une expérience candidat innovante et engageante.
- Une découverte du monde de l'entreprise grâce à des scénarios réalistes.
- Un feedback instantané sur la manière de prendre en considération son bien-être au travail.

Pour les responsables recrutement :

- Une sélection s'appuyant sur la détection de potentiels, au delà des biais habituel de diplômes ou d'expériences limités des Jeunes Diplômés.
- Un système clair et facile à utiliser, avec un score et un rapport consolidé sur le candidat.
- Fiabilité des résultats des tests.
- Économies de temps pour des meilleurs recrutements.



Suzanne Courtney

Global Strategic Growth
Director
Aon's Assessment Solutions

« Détectez les profils dont vous avez besoin pour constituer un vivier de talents pour le monde du travail de demain. Tout d'abord, assurez-vous que les fondamentaux de votre programme jeunes diplômés sont adaptés à votre objectif. Ensuite, créez une expérience candidat immersive. »



<< L'assessment des candidats ne consiste plus seulement à évaluer leur potentiel de performance. Il vise aussi à prendre en compte les candidats et leur expérience utilisateur tout au long du processus. >>

Daniele Bologna PhD, Manager, Global Selection and Assessments, P&G



Solutions d'assessment d'Aon

Les solutions d'assessment d'Aon font partie des solutions de valorisation du Capital Humain que propose Aon pour vous permettre de prendre de meilleures décisions RH. Elles ont pour objectif d'aider les clients à réaliser une croissance durable, en misant sur l'amélioration de la performance de leurs activités grâce aux performances des personnes. Aon plc (NYSE:AON) est le leader mondial des services aux entreprises. Nous contribuons à l'amélioration des résultats de nos clients grâce à l'analyse de leurs données, afin de leur garantir une meilleure maîtrise de leurs résultats.



Contact

Pour en savoir plus sur les solutions d'assessment d'Aon, rendez-vous sur assessment.aon.com

ou contactez-nous par e-mail :
APME.assess@aon.com
EU.assess@aon.com
NA.assess@aon.com