

# Digital Readiness – erfolgreiche Mitarbeiter für die digitale Arbeitswelt finden und binden

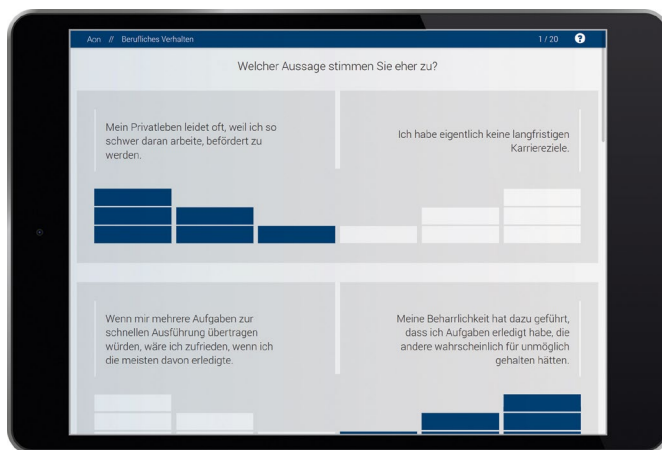
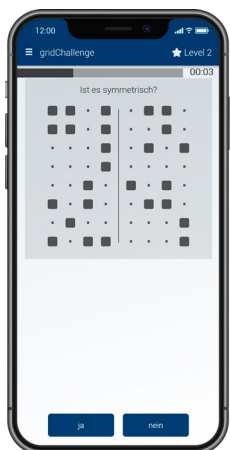
## Sind Sie bereit für die digitale Zukunft?

Die digitale Transformation verändert die Arbeitsweise der Menschen und Unternehmen. Um in der heutigen Arbeitswelt erfolgreich zu sein, brauchen Mitarbeiter eine neue Kombination digitaler Kompetenzen und Fähigkeiten. Wir helfen Ihnen bei

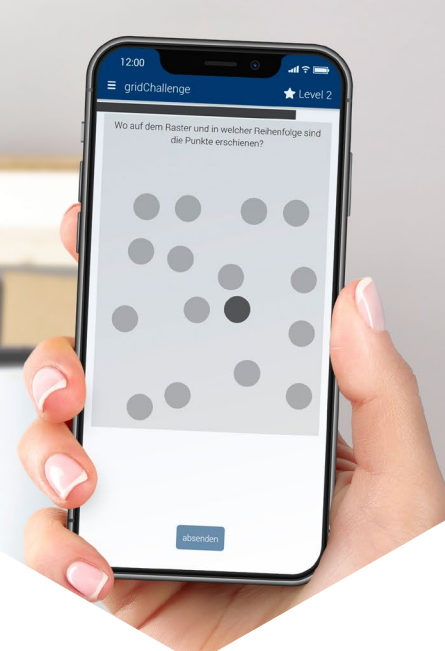
- ▶ **Auswahl:** Identifizieren Sie digitale Schlüsselkompetenzen und Fähigkeiten bereits im Auswahlverfahren, um die besten Talente schnell zu finden.
- ▶ **Entwicklung:** Bewerten Sie die digitale Einsatzbereitschaft Ihrer Mitarbeiter. Erkennen Sie digitale Talente und entwickeln Sie ihre Fähigkeiten.
- ▶ **Transformation:** Optimieren und gestalten Sie Ihre Auswahl- und Entwicklungsprozesse, um digital kompetente Talente zu erkennen und die digitale Transformation Ihres Unternehmens voranzutreiben.

## Aon's Digital Readiness Modell in der Praxis

Das Digital Readiness Modell von Aon wird eingesetzt, um die digitale Kompetenz von Einzelpersonen, Teams oder aller Mitarbeiter eines Unternehmens zu erfassen und zu verstehen. Durch den Einsatz des ADEPT-15® Persönlichkeitsfragebogens in Kombination mit dem kognitiven Fähigkeitstest gridChallenge™ erhalten Sie einen umfassenden Überblick über die Digital Readiness einer Person. Das Ergebnis ist ein Digital Readiness Profil, das zeigt, in welchen der 11 Kompetenzen die Stärken und Entwicklungsmöglichkeiten einer Person liegen.



Screenshots: gridChallenge™ (Smartphone) und ADEPT-15® (Tablet)



## Was ist Digital Readiness?

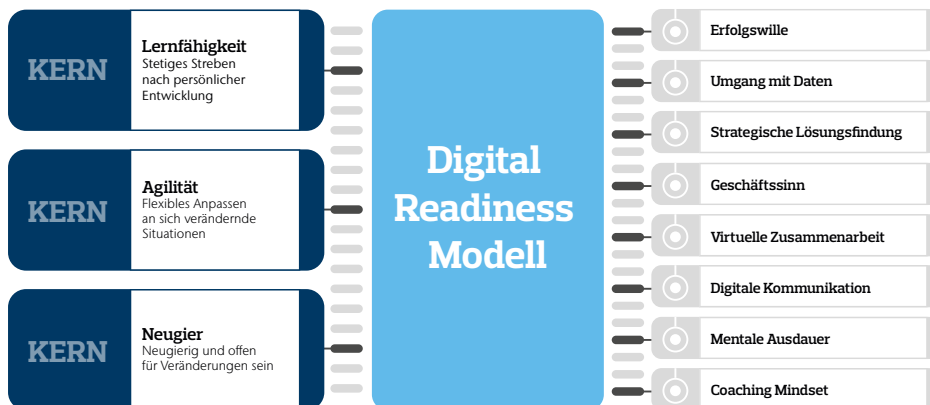
- Digital Readiness ist die Bereitschaft und Fähigkeit von Mitarbeitern, sich im Zuge der digitalen Transformation an ein sich ständig veränderndes Umfeld flexibel anzupassen, offen für neue Erfahrungen zu sein und Entwicklungsmöglichkeiten als Chance zu nutzen.
- Unserer Definition nach ermöglicht es Digital Readiness Mitarbeitern, erfolgreich in der digitalen Arbeitswelt zu sein und sich in digitalisierten Umgebungen wohlfühlen.



## Das Digital Readiness Modell

Unser Digital Readiness Modell wurde entwickelt, um herauszufinden, wo und wie eine Person in die digitale Arbeitswelt passt. Es misst die Einstellungen und Fähigkeiten, die es einer Person ermöglichen, mit digitalen Technologien umzugehen, über digitale Kommunikationswege effektiv mit anderen zusammenzuarbeiten und sich an neue Gegebenheiten anzupassen.

Das Digital Readiness Modell umfasst drei Kernkompetenzen, die heute für jedes Unternehmen von zentraler Bedeutung sind: Lernfähigkeit, Agilität und Neugier.



## Was bringt die digitale Transformation mit sich?

- Die Arbeitswelt hat sich durch technologische Entwicklungen verändert und ein volatileres, unsichereres, komplexeres und mehrdeutigeres (VUCA) Umfeld geschaffen.
- Durch die Nutzung digitaler Medien, mobiler Kommunikation und Datenanalyse entstehen neuere, schnellere und kostengünstigere Wege zur Geschäftsabwicklung.
- Agilität und Innovation erfordern neue Führungsstile sowie Struktur- und Prozessänderungen.
- Die Zusammenarbeit zwischen Ländern und Kontinenten erfordert neue Wege und Arbeitsweisen.

We're here to empower results.

Sie wollen mehr über Digital Readiness erfahren? Dann besuchen Sie uns unter: [assessment.aon.de](https://assessment.aon.de)



### Sprachverfügbarkeit

Das System, die Tests und Fragebögen sowie die Reports stehen in zahlreichen Sprachen zur Verfügung. Die Sprachversionen werden fortlaufend ergänzt oder auf Anfrage entwickelt.



### Verfügbare Normgruppen

Die internationalen und lokalen Normgruppen werden kontinuierlich aktualisiert und um neue erweitert.