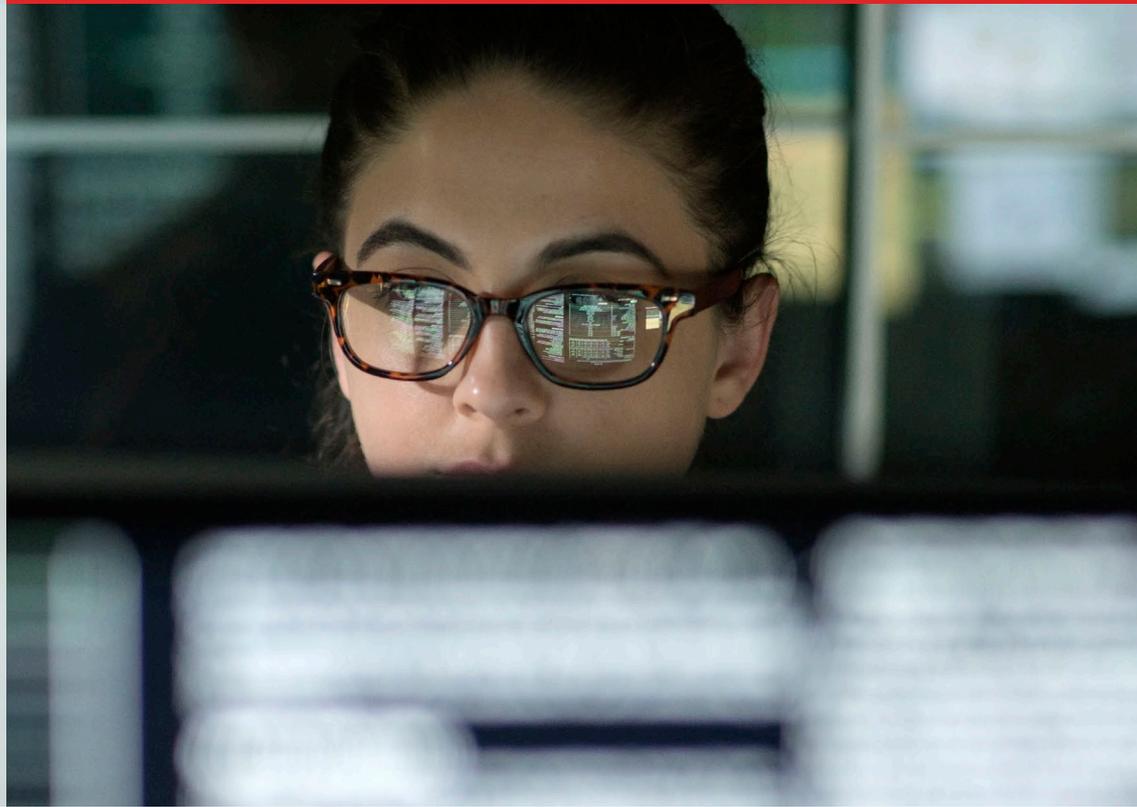




Digital Readiness

Bereit für die Digitalisierung der Arbeitswelt



Sind Sie bereit für die digitale Zukunft?

Die digitale Transformation verändert die Arbeitsweise der Menschen und Unternehmen. Um in der heutigen Arbeitswelt erfolgreich zu sein, brauchen Mitarbeiter:innen eine neue Kombination digitaler Kompetenzen und Fähigkeiten. Wir helfen Ihnen bei:

- **Auswahl:** Identifizieren Sie digitale Schlüsselkompetenzen und Fähigkeiten bereits im Auswahlverfahren, um die besten Talente schnell zu finden.
- **Entwicklung:** Bewerten Sie die digitale Einsatzbereitschaft Ihrer Mitarbeiter:innen. Erkennen Sie Leistungsträger mit digitaler Kompetenz und entwickeln Sie ihre Fähigkeiten.
- **Transformation:** Optimieren und gestalten Sie Ihre Auswahl- und Entwicklungsprozesse, um digital kompetente Fachkräfte zu erkennen und die digitale Transformation Ihres Unternehmens voranzutreiben.

Digital Readiness Modell in der Praxis

Das Digital Readiness Modell von Aon wird eingesetzt, um die digitale Kompetenz von Einzelpersonen, Teams oder aller Mitarbeiter:innen eines Unternehmens zu erfassen und zu verstehen. Durch den Einsatz des ADEPT-15® Persönlichkeitsfragebogens in Kombination mit dem kognitiven Fähigkeitstest gridChallenge™ erhalten Sie einen umfassenden Überblick über die Digital Readiness einer Person. Das Ergebnis ist ein Digital Readiness Profil, das zeigt, in welchen der 11 Kompetenzen die Stärken und Entwicklungsmöglichkeiten einer Person liegen.

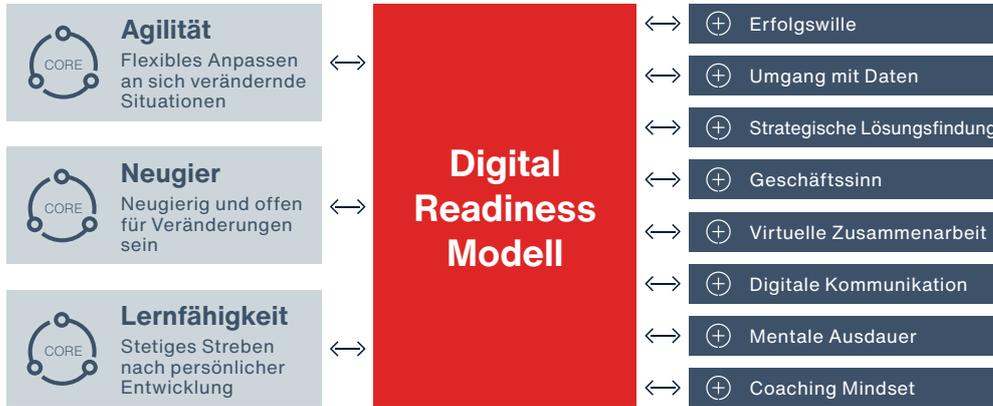
Was ist Digital Readiness?

- Digital Readiness ist die **Bereitschaft und Fähigkeit von Mitarbeiter:innen, sich im Zuge der digitalen Transformation an ein sich ständig veränderndes Umfeld flexibel anzupassen**, offen für neue Erfahrungen zu sein und Entwicklungsmöglichkeiten als Chance zu nutzen.
- Unserer Definition nach ermöglicht es Digital Readiness Mitarbeiter:innen, **erfolgreich in der digitalen Arbeitswelt zu sein** und sich in digitalisierten Umgebungen wohlfühlen.

Das Digital Readiness Modell

Unser Digital Readiness Modell wurde entwickelt, um herauszufinden, wo und wie eine Person in die digitale Arbeitswelt passt. Es misst die Einstellungen und Fähigkeiten mit digitalen Technologien umzugehen, über digitale Kommunikationswege effektiv mit anderen zusammenzuarbeiten und sich an neue Gegebenheiten anzupassen.

Das Digital Readiness Modell umfasst drei Kernkompetenzen, die heute für jedes Unternehmen von zentraler Bedeutung sind: Lernfähigkeit, Agilität und Neugier.



Was bringt die digitale Transformation mit sich?

- Die Arbeitswelt hat sich durch technologische Entwicklungen verändert und ein volatileres, unsichereres, komplexeres und mehrdeutigeres (VUCA) Umfeld geschaffen.
- Durch die Nutzung digitaler Medien, mobiler Kommunikation und Datenanalyse entstehen neuere, schnellere und kostengünstigere Wege zur Geschäftsabwicklung.
- Agilität und Innovation erfordern neue Führungsstile sowie Struktur- und Prozessänderungen.
- Die Zusammenarbeit zwischen Ländern und Kontinenten erfordert neue Wege und Arbeitsweisen.

Über Aon

Aon plc (NYSE: AON) steht dafür, Entscheidungen zum Besseren zu gestalten – um das Leben von Menschen auf der ganzen Welt zu schützen und zu bereichern. Unsere Mitarbeitenden bieten unseren Kunden in über 120 Ländern und Staaten Beratung und Lösungen, um ihnen die Kompetenz und Zuversicht zu geben, bessere Entscheidungen zum Schutz und Wachstum ihres Unternehmens zu treffen.

Kontaktieren Sie uns

Erfahren Sie mehr über Digitale Readiness: assessment.aon.de



oder schreiben Sie uns eine E-Mail an: assess@aon.com



Folgen Sie Aon auf Twitter und LinkedIn

Bleiben Sie auf dem Laufenden mit dem Aon Newsroom und melden Sie sich hier für News Alerts an.

© Aon plc 2023.

Alle Rechte vorbehalten.

Die hierin enthaltenen Informationen und Aussagen sind allgemeiner Natur und beziehen sich nicht auf die Umstände einer bestimmten Person oder Einrichtung. Obwohl wir uns bemühen, genaue und aktuelle Informationen bereitzustellen und Quellen zu nutzen, die wir für zuverlässig halten, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen zum Zeitpunkt ihres Erhalts richtig sind oder auch in Zukunft richtig sein werden. Wir übernehmen keine Verantwortung für die Vollständigkeit der Informationen oder der Annahmen, die auf diesen Informationen basieren. Wir sind nicht verpflichtet, Informationen zur Verfügung zu stellen, zu aktualisieren oder zu korrigieren. Jedwede Haftung durch Aon für Folgen, die aus oder im Zusammenhang mit der Nutzung der Informationen entstehen, ist ausgeschlossen. Niemand sollte auf der Grundlage solcher Informationen handeln, ohne sich nach einer gründlichen Prüfung der jeweiligen Situation professionell beraten zu lassen. www.aon.com/german