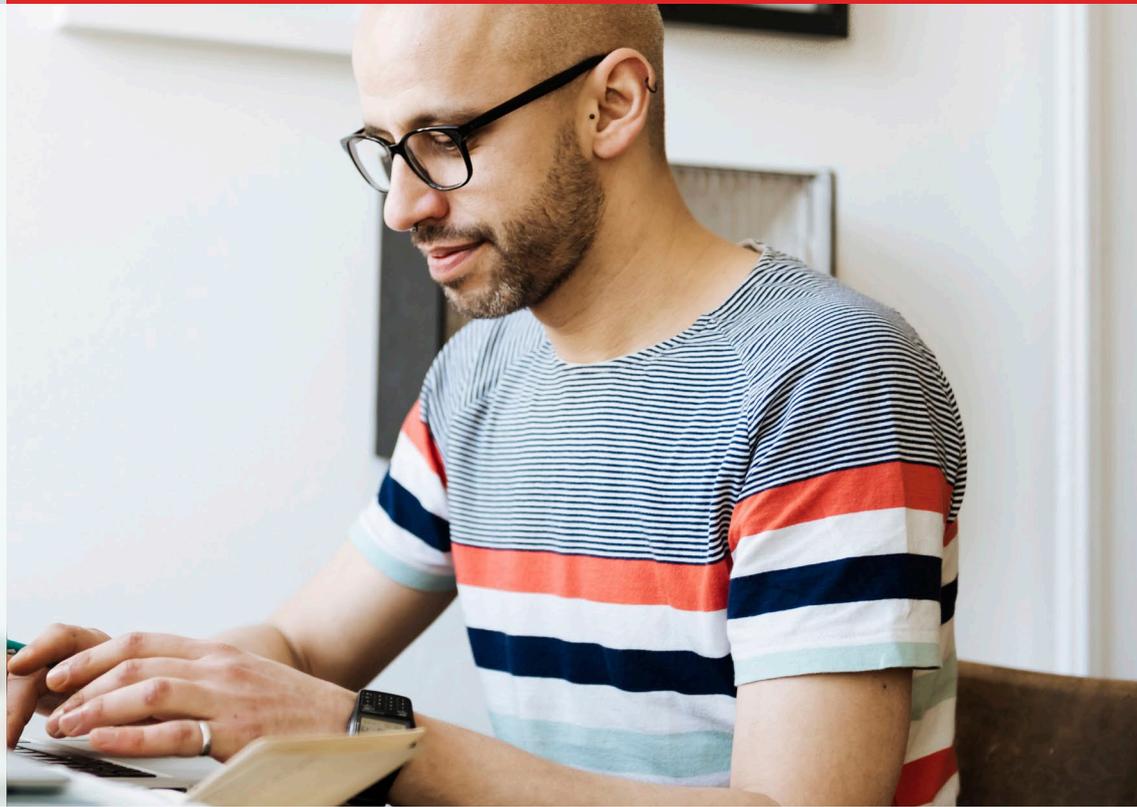




views

## Werte erfassen



### Nutzen

- Dauer ca. 20 Minuten
- Nutzung im Rahmen der Personalauswahl, -entwicklung und -bindung
- Ergebnisse online abrufbar
- hohe Akzeptanz
- niedrige Abbruchraten

### Administration

- erfolgt durch Aon oder eigenständig durch den Kunden

## Steigern Sie die Motivation Ihrer Mitarbeiter:innen

Die Motivation der Mitarbeiter:innen ist eine wichtige Komponente für den Erfolg eines Unternehmens. Schon bei der Stellenbesetzung ist es entscheidend, Mitarbeiter:innen zu finden, die aufgrund ihrer Motivationsstruktur und ihrer Werthaltungen zu Ihrem Unternehmen passen.

Aber auch im Rahmen der Personalentwicklung bietet die Motivationsanalyse einen Ansatzpunkt, die Leistung von Mitarbeiter:innen zu steigern und ihre Kompetenzen weiterzuentwickeln. Besonders in Situationen, in denen der Mitarbeiter:innen spontan und unbewusst handeln oder einen starken Zusammenhang zwischen beruflichen Aufgaben und ihren individuellen Werten sehen, sind die Motive für das Leistungsverhalten von besonderer Bedeutung.

Nutzen Sie die Chance, mit dem Fragebogen views die Motive und Wertvorstellungen Ihrer Mitarbeiter:innen und Ihrer Bewerber:innen effizient und zuverlässig zu erfassen.

### Basis

views ist ein adaptives Fragebogensystem, das individuelle und berufsbezogene Wertvorstellungen, Motive und Interessen erfasst. views nutzt die von Aon entwickelte Messtechnik adalloc™, die es ermöglicht, mit einem sehr kurzen Fragebogen ein hochdifferenziertes Profil persönlicher Wertvorstellungen zu erstellen.

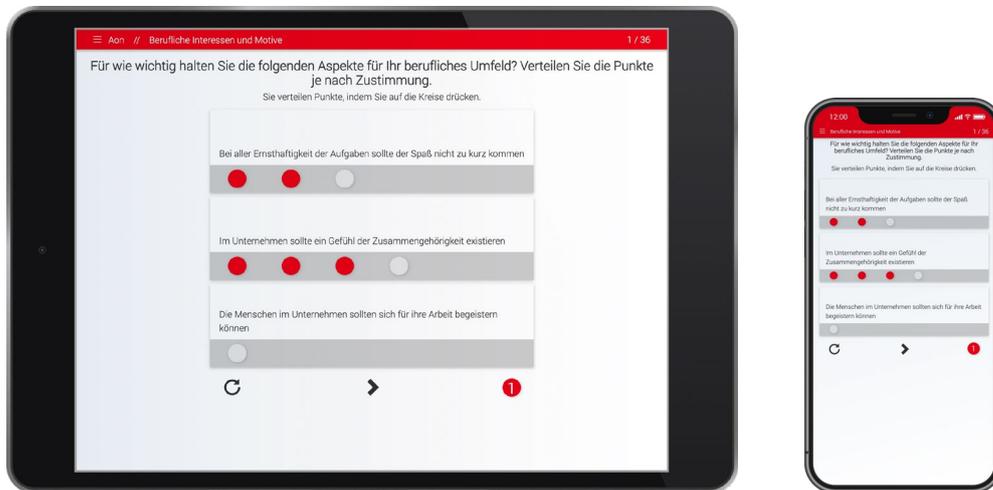
Grundlage von views ist ein Modell, das auf den drei Kategorien Ziele, Beziehungen und Umfeld basiert, denen jeweils sechs Motive, Wertvorstellungen und Interessen zugeordnet sind. Das entwickelte Modell soll beruflich relevante Motive, Wertvorstellungen und Interessen eines Kandidaten messen, um die kulturelle Eignung mit einem Unternehmen, einer Abteilung oder einem Team beurteilen zu können.

## Durchführung und Administration

Die Administration kann durch Aon erfolgen oder vom Kunden eigenständig übernommen werden. Es stehen viele praktische Funktionen zum Aufsetzen und Hinzufügen von Projekten und Kandidat:innen, zum Senden von E-Mails sowie zur Reporterzeugung im System zur Verfügung.

## Fragebogen

Der Fragebogen erfasst 18 Dimensionen über je 6 Aussagen. Die Aussagen werden dank der innovativen Messtechnik adaloc™ adaptiv zu Blöcken mit je drei Aussagen gruppiert, die dann durch den Kandidat:innen verschieden gewichtet werden müssen. Dadurch werden differenzierte und valide Profile bei einer Bearbeitungszeit von ca. 15 Minuten erstellt. Das Antwortformat und die kurze Bearbeitungszeit tragen zu einer hohen Akzeptanz sowie zu niedrigeren Abbruchraten im Vergleich zu traditionellen Herangehensweisen bei.



## Ergebnisse

Die Ergebnisse können bequem und einfach online abgerufen werden. Sie werden übersichtlich in einem Profilchart dargestellt, alternativ können ausformulierte Berichte erstellt werden.

## views Modell

 <p><b>Ziele</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fachliche Herausforderung</li> <li>Anerkennung von Leistung</li> <li>Finanzielle Belohnung</li> <li>Sicherheit</li> <li>Spaß an der Arbeit</li> <li>Identifikation</li> </ul>	 <p><b>Beziehungen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Harmonie</li> <li>Offenheit</li> <li>Hilfsbereitschaft</li> <li>Integrität</li> <li>Fairness</li> <li>Hierarchie</li> </ul>	 <p><b>Umfeld</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Strukturiertheit</li> <li>Veränderungsgeschwindigkeit</li> <li>Entwicklungsmöglichkeiten</li> <li>Abwesenheit von Stress</li> <li>Einflussmöglichkeiten</li> <li>Arbeitsumfeld</li> </ul>
--	--	---

## Über Aon

Aon plc (NYSE: AON) steht dafür, Entscheidungen zum Besseren zu gestalten – um das Leben von Menschen auf der ganzen Welt zu schützen und zu bereichern. Unsere Mitarbeitenden bieten unseren Kunden in über 120 Ländern und Staaten Beratung und Lösungen, um ihnen die Kompetenz und Zuversicht zu geben, bessere Entscheidungen zum Schutz und Wachstum ihres Unternehmens zu treffen.

## Kontaktieren Sie uns

Erfahren Sie mehr über views: [assessment.aon.de](https://assessment.aon.de)



oder schreiben Sie uns eine E-Mail an: [assess@aon.com](mailto:assess@aon.com)



## Folgen sie Aon auf Twitter und LinkedIn

Bleiben Sie auf dem Laufenden mit dem Aon Newsroom und melden Sie sich hier für News Alerts an.

© Aon plc 2023.

Alle Rechte vorbehalten.

Die hierin enthaltenen Informationen und Aussagen sind allgemeiner Natur und beziehen sich nicht auf die Umstände einer bestimmten Person oder Einrichtung. Obwohl wir uns bemühen, genaue und aktuelle Informationen bereitzustellen und Quellen zu nutzen, die wir für zuverlässig halten, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen zum Zeitpunkt ihres Erhalts richtig sind oder auch in Zukunft richtig sein werden. Wir übernehmen keine Verantwortung für die Vollständigkeit der Informationen oder der Annahmen, die auf diesen Informationen basieren. Wir sind nicht verpflichtet, Informationen zur Verfügung zu stellen, zu aktualisieren oder zu korrigieren. Jedwede Haftung durch Aon für Folgen, die aus oder im Zusammenhang mit der Nutzung der Informationen entstehen, ist ausgeschlossen. Niemand sollte auf der Grundlage solcher Informationen handeln, ohne sich nach einer gründlichen Prüfung der jeweiligen Situation professionell beraten zu lassen. [www.aon.com/german](https://www.aon.com/german)