



# Realistic Job Previews – bewusst die richtigen Bewerber für sich begeistern

## Warum Realistic Job Previews nutzen?

Recruitingprozesse werden immer kandidatenorientierter und die Wünsche und Bedürfnisse der potenziellen Bewerber rücken mehr in den Fokus. Diese möchten wissen, ob die Werte ihres zukünftigen Arbeitgebers ihren eigenen entsprechen und wie es mit der Unternehmenskultur aussieht. Realistic Job Previews (RJPs) haben mehrere greifbare Vorteile:

- ▶ RJPs geben potenziellen Kandidaten die Möglichkeit, einen raschen Einblick in die Realität einer Stelle oder einer Branche zu gewinnen. Damit können Sie eine informierte Entscheidung darüber treffen, ob sie auf dem richtigen Weg sind und sich bewerben wollen. In diesem Fall wissen Sie, dass Kandidaten, die sich bewerben, realistische Erwartungen an die Stelle haben und voraussichtlich zum Unternehmen passen.
- ▶ RJPs haben einen positiven Einfluss auf die Mitarbeiterbindung (Barrick & Zimmermann): Bewerber, die sich darüber im Klaren sind, was sie erwartet und welche Anforderungen ihr künftiger Job mit sich bringt, bleiben in der Regel länger im Unternehmen.
- ▶ RJPs sparen Unternehmen und Bewerbern Zeit und Aufwand: Sie geben Kandidaten in großer Zahl die Möglichkeit zu entscheiden, ob sie sich bewerben wollen oder nicht. Fallstudien zeigen, dass der Einsatz von Realistic Job Previews die Zahl der zum Unternehmen passenden Bewerber erhöht.
- ▶ Für viele Unternehmen gilt, dass jeder potenzielle Bewerber auch ein potenzieller Kunde ist. RJPs bieten eine spannende Candidate Experience, mit der Ihr Unternehmen einen hervorragenden Eindruck bei den Kandidaten hinterlässt.

## So funktionieren Realistic Job Previews:

Potenzielle Kandidaten werden mit typischen Szenarien der Position konfrontiert und gefragt, wie sie sich in der jeweils dargestellten Situation verhalten würden. Die Rückmeldung erfolgt unmittelbar und ist auf die Antworten der Kandidaten zugeschnitten. Die potenziellen Bewerber werden so mit den täglichen Herausforderungen und Aufgaben des Jobs vertraut gemacht und können gleichzeitig herausfinden, ob die Tätigkeit ihren Vorstellungen entspricht. Wer Interesse hat, wird motivierter sein, sich zu bewerben – und Sie sind schon frühzeitig im Recruitingprozess mit den Bewerbern in Kontakt getreten.

### Das bieten Realistic Job Previews von Aon:

Mit Realistic Job Previews (RJPs) können potenzielle Bewerber herausfinden, ob sie für eine bestimmte Position oder ein Arbeitsumfeld geeignet sind. Realistic Job Previews von Aon:

- bieten ein interaktives Lernerlebnis, das Spaß macht – per Smartphone, Tablet oder PC
- geben Kandidaten Aufschluss darüber, ob sie für Ihr Unternehmen und die angebotene Stelle geeignet sind
- ermutigen diejenigen, die sich mit Ihrer Unternehmenskultur und Ihren Werten identifizieren, sich zu bewerben

## Mit Aon RJPs entwickeln

Fachkenntnisse und Expertise sind nötig, um genau zu erfassen, was die Position und die Unternehmenskultur einzigartig und für die passenden Kandidaten attraktiv machen – und um das Ganze in einen unterhaltsamen, packenden Fragenkatalog samt sofortiger und ehrlicher Rückmeldung zu verwandeln.



We're here to empower results.

Sie wollen mehr dazu erfahren? Praxisberichte, Referenzen und mehr zum Thema RJP finden Sie auf unserer Website: [assessment.aon.de](https://assessment.aon.de)

