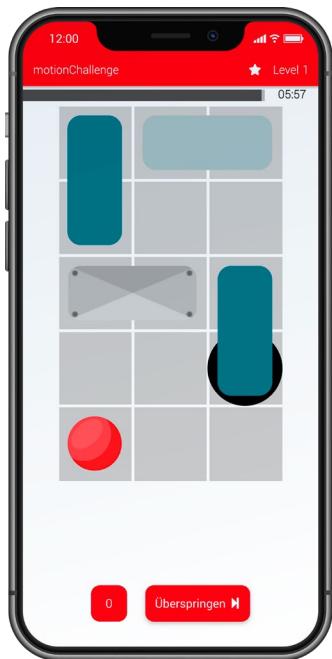




Attraktiv. Valide. Wegweisend.

Mit Eignungstests verlässliche Entscheidungen treffen



Rekrutieren Sie effizienter

Seit Jahren zeigen Forschungsergebnisse, dass sich Fähigkeitstests hervorragend zur Vorhersage des langfristigen beruflichen Erfolgs eignen. Es gibt kaum Instrumente, die bei vergleichbar geringem Aufwand so viel Mehrwert für das Treffen von richtigen Personalentscheidungen bieten.

Mit unserem umfangreichen Portfolio liefert Aon kognitive Fähigkeitstests für viele unterschiedliche Zielgruppen.

Basis

Die von Aon entwickelten Fähigkeitstests sind onlinebasiert und so konzipiert, dass eine verlässliche unüberwachte Durchführung möglich ist und kein Testadministrator anwesend sein muss. Deshalb lassen sich alle Verfahren nicht nur für die Potenzialanalyse einsetzen, sondern eignen sich insbesondere auch zur effizienten Vorauswahl im Rahmen des Online Recruitings.

Fähigkeitstests

- numerische Fähigkeiten
- verbale Fähigkeiten
- abstraktlogische Fähigkeiten
- spezielle kognitive Fähigkeiten
- spezielles Wissen/ Kenntnisse

Ergebnisse

- online abrufbare Ergebnisse
- übersichtliche Darstellung in einem Profilchart oder in einem ausformulierten Bericht
- individuelle Zusammenstellung der Tests

Administration

- erfolgt durch Aon oder eigenständig durch den Kunden
- viele praktische Funktionen zum Aufsetzen und Hinzufügen von Projekten und Kandidaten:innen

Überblick



Numerische Fähigkeiten

- Numerisches Schlussfolgern
- Rechenfertigkeit



Verbale Fähigkeiten

- Verbales Schlussfolgern
- Verständnis einfacher Instruktionen



Abstrakt-logische Fähigkeiten

- Induktiv-logisches Denken
- Deduktiv-logisches Denken



Spezielle Kenntnisse

- Sprachkenntnisse
- Angewandtes Rechnen
- Mechanisches Verständnis
- Kreativität
- Coding Assessment



Spezielle kognitive Fähigkeiten

- Informationskompetenz
- Beobachtungsfähigkeit
- Planungsfähigkeit
- Konzentrationsfähigkeit
- Reaktionsgeschwindigkeit
- Multitasking-Fähigkeit
- Räumliches Vorstellungsvermögen
- Komplexe Kontrollfähigkeit
- Räumliches Orientierungsvermögen
- Auditive Informationsverarbeitung
- Orientierungssinn
- Arbeitsgedächtnis

Eigenschaften

- Leicht verständlich für Kandidaten:innen durch interaktive Beispielsequenzen.
- Verfälschungssicher durch Itempools und Itemgeneratoren.
- Hardwareunabhängigkeit durch vektorisiertes Itemmaterial.
- Wissenschaftliche Absicherung durch ständige Standardisierungs- und Validierungsstudien.
- Zertifizierung durch Det Norske Veritas entsprechend dem Framework der International Test Commission.
- Integrierbar in bestehende Recruitment Workflows und Bewerbermanagementsysteme (ATS).
- Verfügbar in über 40 Sprachen. Die meisten Kandidaten:innen können die Tests in ihrer Muttersprache absolvieren.
- Barrierefreiheit gemäß der Verordnung zur Schaffung barrierefreier Informationstechnik nach dem Behindertengleichstellungsgesetz.
- Kurze, zeitlich begrenzte Tests, deren Ergebnisse bei einer maximalen Testzeit von 15 Minuten zuverlässig und valide sind.

Verfügbare Normgruppen

Die internationalen und lokalen Normgruppen werden kontinuierlich aktualisiert und um neue erweitert.

Über Aon

Aon plc (NYSE: AON) steht dafür, Entscheidungen zum Besseren zu gestalten – um das Leben von Menschen auf der ganzen Welt zu schützen und zu bereichern. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bieten unseren Kunden in über 120 Ländern Beratung und Lösungen, um ihnen die Kompetenz und Zuversicht zu geben, bessere Entscheidungen zum Schutz und Wachstum ihres Unternehmens zu treffen.

Kontakt

Sie wollen mehr über unsere Fähigkeitstests erfahren? Dann besuchen Sie: assessment.aon.de



Oder schreiben Sie an: germany.assessment@aon.com



Folgen Sie uns auf Xing und LinkedIn

Bleiben Sie mit uns über die neuesten Trends im Talent Management up to date.

©2022 Aon plc.
All rights reserved.