

ADEPT-15® – kompetenzbasiert & adaptiv Persönlichkeit messen

Mitarbeiter und Bewerber bringen mehr als nur Fähigkeiten und Erfahrungen in die Arbeit mit ein – sie bringen eine individuelle Persönlichkeit, damit verbundene Vorlieben, Tendenzen und Stile mit.

ADEPT-15® ist ein wissenschaftlich fundierter Online-Fragebogen, der darauf abzielt, die Aspekte der Persönlichkeit einer Person genau zu erfassen, um Unternehmen bei der Auswahl, Förderung und Entwicklung der besten Talente zu unterstützen. ADEPT-15® blickt auf über **50 Jahre Forschung** in den Bereichen Persönlichkeit, Führung und Psychometrie zurück, basiert auf über **350.000 einzigartigen Forced-Choice-Paaren** und wurde bereits von über **8 Millionen Kandidaten weltweit** absolviert.

Mitarbeiter und
Kandidaten mit
Top Scores sind:



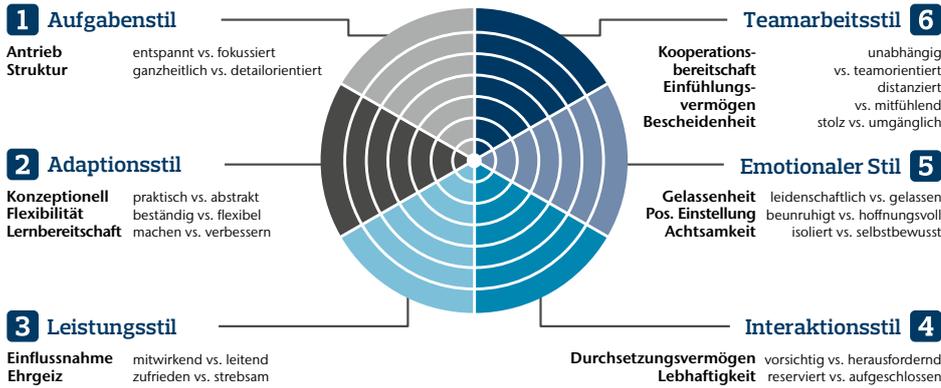
Die wichtigsten Einsatzbereiche

- Talentakquise
- Führungskräfteentwicklung und Coaching
- Teamentwicklung
- Branchen- und rollenübergreifend (z. B. Manager, Führungskräfte, Experten)

Durchführung

- Adaptiv
- Mobil oder am Computer
- Nur 25 Minuten

ADEPT-15® Persönlichkeitsmodell



6 breite Arbeitsstile

15 Persönlichkeitsaspekte

Wissenschaftlich fundiert	Aussagekräftig	International anerkannt und fair
ADEPT-15® basiert auf modernster Datenwissenschaft und psychometrischen Techniken, um sozial erwünschte Antworten sowie andere Verfälschungsversuche zu reduzieren. Auf diese Weise gewährleistet das Verfahren genaue Vorhersagen über das Verhalten am Arbeitsplatz.	ADEPT-15® unterstützt Sie dabei, eine Vielzahl der wichtigsten Herausforderungen im HR-Bereich Ihres Unternehmens zu meistern, einschließlich der Identifizierung, Auswahl, Förderung und Entwicklung von Leistungsträgern.	ADEPT-15® wurde mit dem Ziel entwickelt, international einsetzbar und „kulturfrei“ zu sein. Deshalb weist ADEPT-15® nachgewiesenermaßen nur minimale demografische Unterschiede (ethnisch, kulturell, geschlechtsspezifisch etc.) auf.

We're here to empower results.

Erfahren Sie mehr über ADEPT-15®: assessment.aon.de



Sprachverfügbarkeit

Das System, die Tests und Fragebögen sowie die Reports stehen in zahlreichen Sprachen zur Verfügung. Die Sprachversionen werden fortlaufend ergänzt oder auf Anfrage entwickelt.



Verfügbare Normgruppen

Die internationalen und lokalen Normgruppen werden kontinuierlich aktualisiert und um neue erweitert.



Award

Mit dem M. Scott Myers Award ausgezeichnetester Persönlichkeitsfragebogen (2016)

