



Diversity

Fair auswählen



Fünf Schlüsselfaktoren

Die Online Assessments von Aon stützen sich auf das von Kunnan erarbeitete Modell (2004), das „Fairness im Hinblick auf das gesamte System einer Testpraxis betrachtet, nicht nur den Test selbst“.

Kunnans Modell beinhaltet fünf Aspekte:

- Genauigkeit
- Gleichheit
- Zugänglichkeit
- Durchführbarkeit
- Reversibilität

Mehr Vielfalt in der Belegschaft

Diversity ist noch immer ein großes Thema und bleibt eine wichtige Aufgabe für Unternehmen. Doch warum sollten Sie sich für Diversity einsetzen?

Mehr Innovation und Kreativität

Unterschiedliche Ansichten, Ansätze und Erfahrungen können vereint werden, um Innovation und Kreativität zu fördern und dadurch die Kundenbindung zu stärken.

Mehr Toleranz und Inklusion

Eine Unternehmenskultur, die Vielfalt fördert und unterschiedliche Sichtweisen und Perspektiven zulässt, trägt zu fundierteren Entscheidungen.

Vertrauen und Image

Gleichbehandlung, Fairness und Vielfalt gewinnt für Mitarbeiter:innen, Kunden und potenzielle Bewerber:innen an Bedeutung.

Unternehmensverantwortung

Chancengleichheit, leistungsgerechte Beförderung und eine faire Personalauswahl sind selbstverständlich.

Diversity erreichen

Mehr Diversity in der Belegschaft bedeutet eine stärkere Mischung von Fähigkeiten, Sprachen, Wissen und Arbeitsweisen. Das führt zu einer höheren Leistungsfähigkeit und damit zu einer besseren Performance des Unternehmens. Dazu muss ein Unternehmen:

- Bewerber:innen aus einem größeren Talentpool anwerben.
- Sicherstellen, dass alle Kandidat:innen während des gesamten Auswahlprozesses objektiv und unvoreingenommen beurteilt werden.
- Allen Mitarbeiter:innen die gleichen Chancen bieten.

Im Fokus steht ein fairer Entscheidungsprozess im Hinblick auf Recruiting, Entwicklungsmöglichkeiten und Beförderungen, sich vorurteilsfrei auf die konkreten Stellenanforderungen zu konzentrieren, steht hierbei im Fokus. Wir erforschen unsere Produkte kontinuierlich, analysieren ihre Praxisanwendung und beraten unsere Kunden zu fairen Auswahlverfahren und Prozessen.

Die Online Assessments von Aon

Online durchgeführte Assessments stellen sicher, dass die Bewertung der Kandidat:innen objektiv und fair ist. Um dies erfolgreich umzusetzen, benötigen Sie einen erfahrenen Partner, der Sie bei der Einrichtung der Prozesse umfassend berät. Diese sollten zu Ihrer Unternehmenskultur passen und an Ihre unterschiedlichen Positionen und die erforderlichen Fähigkeiten angepasst sein.

- **Die Eignung eines:r Kandidat:in unabhängig von der Unternehmenssprache feststellen**
Die Online Assessments in der eigenen Muttersprache zu absolvieren, bietet Chancengleichheit für alle Bewerber:innen. Daher sind die Aon Tests und Fragebögen in bis zu 40 Sprachen verfügbar.
- **Fairness für alle – auch für Personen mit Lernschwierigkeiten**
Psychometrische Online Assessments können für Personen mit Lernschwierigkeiten adaptiert werden, um den Prozess fairer zu gestalten. Für eine:n Bewerber:in mit Legasthenie kann beispielsweise auf Grundlage des Berichts eines Bildungspsychologen die Testzeit verlängert werden.
- **Fairness bei hohen Bewerber:innenzahlen**
Durch automatisierte Auswertung sind Online Assessments besonders für den frühen Einsatz im Bewerbungsprozess geeignet. Durch den fairen und standardisierten Ansatz für größere Bewerber:innenzahlen erhalten alle Kandidat:innen dieselben Ausgangsvoraussetzungen und Chancen.
- **Automatisierte Bewertungen erhöhen die Objektivität**
Wenn Bewerber:innen ausschließlich in persönlichen Interviews, per Telefon oder Video Interview beurteilt werden, kann Voreingenommenheit der Recruiter eine Rolle spielen. Standardisierte Prozesse und automatisierte Bewertungen von Online Assessments vermeiden solche Effekte.
- **Verkürzung der Bearbeitungszeit durch adaptive Tests**
Viele Online Assessments von Aon sind adaptiv. Nach jeder Antwort passt sich der Schwierigkeitsgrad der Tests in Echtzeit an. Die Candidate Experience wird verbessert, da das Online Assessment besser auf das Kompetenzniveau der Bewerber:innen abgestimmt ist.
- **Performance vorhersagen**
Online Assessments im Hinblick auf die Vorhersage des beruflichen Erfolgs bieten die höchste prädiktive Validität. Seit Jahrzehnten wird dies durch Studien immer wieder nachgewiesen.
- **Durch individuelle Tests Betrug minimieren**
Alle Online Assessments von Aon nutzen einen Aufgabengenerator oder Aufgabenpools. Das bedeutet, dass sich zwei Tests niemals gleichen. So werden Lerneffekte reduziert und das Risiko minimiert, dass Antworten weitergegeben werden. Das wiederum führt zu einem fairen und objektiven Prozess.
- **Kandidat:innen ermöglichen, sich überall und jederzeit zu bewerben**
Online Assessments von Aon können nahezu überall und jederzeit durchgeführt werden – sogar mobil. Daher sind sie leichter zugänglich als traditionelle Methoden wie Interviews oder Assessment Center, die erst später im Bewerbungsprozess eingesetzt werden sollten.

Über Aon

Aon plc (NYSE: AON) steht dafür, Entscheidungen zum Besseren zu gestalten – um das Leben von Menschen auf der ganzen Welt zu schützen und zu bereichern. Unsere Mitarbeitende bieten unseren Kunden in über 120 Ländern und Staaten Beratung und Lösungen, um ihnen die Kompetenz und Zuversicht zu geben, bessere Entscheidungen zum Schutz und Wachstum ihres Unternehmens zu treffen.

Kontaktieren Sie uns

Erfahren Sie mehr über Diversity: assessment.aon.de



oder schreiben Sie uns eine E-Mail an: assess@aon.com



Folgen Sie Aon auf Twitter und LinkedIn

Bleiben Sie auf dem Laufenden mit dem Aon Newsroom und melden Sie sich hier für News Alerts an.

© Aon plc 2023.

Alle Rechte vorbehalten.

Die hierin enthaltenen Informationen und Aussagen sind allgemeiner Natur und beziehen sich nicht auf die Umstände einer bestimmten Person oder Einrichtung. Obwohl wir uns bemühen, genaue und aktuelle Informationen bereitzustellen und Quellen zu nutzen, die wir für zuverlässig halten, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen zum Zeitpunkt ihres Erhalts richtig sind oder auch in Zukunft richtig sein werden. Wir übernehmen keine Verantwortung für die Vollständigkeit der Informationen oder der Annahmen, die auf diesen Informationen basieren. Wir sind nicht verpflichtet, Informationen zur Verfügung zu stellen, zu aktualisieren oder zu korrigieren. Jedwede Haftung durch Aon für Folgen, die aus oder im Zusammenhang mit der Nutzung der Informationen entstehen, ist ausgeschlossen. Niemand sollte auf der Grundlage solcher Informationen handeln, ohne sich nach einer gründlichen Prüfung der jeweiligen Situation professionell beraten zu lassen. www.aon.com/german