



Open Grid Europe fördert die selbstgesteuerte Entwicklung von Potenzialträgern

Mit Self Assessment auf die frühe Identifikation von Potenzialträgern setzen

Die Herausforderung



Potenzialträger motivieren

Ziel ist es, Potenzialträgern Werkzeuge an die Hand zu geben, um ihren persönlichen Entwicklungsprozess zu fördern.

Kurzer Überblick

Open Grid Europe setzt auf die frühe Identifikation von Potenzialträgern. Um Potenzialträger langfristig zu motivieren und an das Unternehmen zu binden, geht es bei Open Grid Europe neben einer frühen Identifikation vor allem darum, Talenten eine Orientierung sowie Entwicklungsmöglichkeiten aufzuzeigen. Ziel ist es, Potenzialträgern Werkzeuge an die Hand zu geben, mit welchen sie ihren persönlichen Entwicklungsprozess eigenständig steuern können.

Identifikation von Stärken und Entwicklungsbereichen

Ein möglicher Entwicklungs-/Karriereweg wird durch konkrete Hinweise zu Fach und Führung aufgezeigt.



Über Open Grid Europe

Die Open Grid Europe GmbH wurde im Jahr 2004 als Tochter der E.ON Ruhrgas gegründet und stellt heute mit ihrem rund 12.000 kilometerlangen Fernleitungsnetz eines der führenden Erdgastransportunternehmen dar. Von der Zentrale in Essen aus steuert Open Grid Europe ihre bundesweiten Standorte mit insgesamt rund 1.650 Mitarbeitern.

Die Lösung



Selbstgesteuert & anonym

Um eine offene und ehrliche Bearbeitung ohne Bewertungsdruck sicherzustellen, erfolgt die Durchführung des Self Assessments anonym und selbstgesteuert.

Anhand eines Self Assessments lernen Potenzialträger ihre Stärken und Entwicklungsbereiche kennen

Aufgrund der bereits bestehenden Zusammenarbeit zwischen Open Grid Europe und Aon bei der Auswahl von Auszubildenden entstand die Zielsetzung, ein Self Assessment auf Basis der von Aon entwickelten Persönlichkeitsfragebögen *shapes (management)* und *views* einzuführen. Als Ergebnis sollte ein Bericht entstehen, der aufgrund seiner Informationsdichte sowie zusätzlicher individueller Entwicklungstipps als Grundlage selbstgesteuerter Entwicklungsschritte genutzt werden kann.

Die Implementierung des Self Assessments sollte es den Potenzialträgern zum einen ermöglichen, ihre Stärken und Entwicklungsfelder besser einzuschätzen und diese Einschätzung als Basis für weitere Entwicklungsschritte zu nutzen. Durch einen konkreten Hinweis auf die Passung zu einem der Karrierepfade Fach oder Führung sollte zum anderen auch ein möglicher Entwicklungsweg aufgezeigt werden.

Aus der gemeinsamen Konzeptionsphase entsteht ein maßgeschneiderter Ergebnisbericht

Um eine Aussage über die Passung zu einem der Karrierewege treffen zu können, wurden die in dem Fragebogenverfahren jeweils gemessenen Skalen zunächst den einzelnen Karrierewegen Fach und Führung zugeordnet. Im nächsten Schritt erfolgten textliche Anpassungen an das Wording von Open Grid Europe sowie die gemeinsame Besprechung des Aufbaus. Als Ergebnis dieser Konzeptionsphase entstand ein Self-Assessment-Bericht, der sowohl profilhafte als auch verbalisierte Ergebnisdarstellungen enthält und den Teilnehmern ein umfassendes Bild ihrer Stärken und Entwicklungsbereiche sowie auch Interessen und Motive liefert. Abgerundet wird der Bericht durch individuelle Entwicklungstipps.

Die Durchführung des Self Assessments erfolgt anonym und selbstgesteuert

Um eine offene und ehrliche Bearbeitung ohne Bewertungsdruck sicherzustellen, entschied sich Open Grid Europe in Zusammenarbeit mit Aon dazu, die Fragebogenverfahren ohne eine eigene Zugriffsmöglichkeit auf die Ergebnisse einzurichten. Die Teilnehmer erhalten ein Passwort, mit dem sie sich in dem von Aon bereitgestellten mapTQ-System selbstständig anmelden. Nach Bearbeitung der beiden Fragebogenverfahren steht dann der persönliche Self-Assessment-Bericht als Download zur Verfügung. Ob die Teilnehmer den Bericht mit ihrer Führungskraft besprechen, wird ihnen im Anschluss freigestellt.

Das Ergebnis

Das Self Assessment stellt eine Brücke im Dialog zwischen Potenzialträgern und Führungskräften dar

Mit der Implementierung des Self Assessments wurde dieses zum festen Bestandteil des Entwicklungsprogramms und wird seitdem kontinuierlich genutzt. Aufgrund der detaillierten Beschreibung der Verhaltenstendenzen sowie der Interessen und Motive im Ergebnisbericht stellt das Instrument eine Brücke im Dialog zwischen den Potenzialträgern und der Führungskraft dar. Durch den Transfer der Selbstbeschreibung zu operativen Entwicklungsschritten, die in der alltäglichen Arbeit Anwendung finden, erhalten die Potenzialträger zudem die Möglichkeit, ihre persönliche Entwicklung selbstgesteuert voranzutreiben.

„Wir empfehlen den Potenzialträgern, ihren Bericht mit einer Führungskraft zu besprechen, um ihr Selbstbild mit einem Fremdbild abzugleichen.“

Stefan Hennig, Leiter Personalentwicklung Open Grid Europe GmbH



Screenshots: shapes (management) und views



Durch den Transfer der
Selbstbeschreibung
zu operativen
Entwicklungsschritten
erhalten die
Potenzialträger die
Möglichkeit, ihre
persönliche Entwicklung
selbstgesteuert
voranzutreiben.

Kontakt

Sie wollen mehr über Aon's
Assessment Solutions erfahren?

Besuchen Sie uns hier:
assessment.aon.de

Oder schreiben Sie eine E-Mail an:
germany.assessment@aon.com

Über Aon

Aon ist ein führendes globales Beratungs- und Dienstleistungsunternehmen, das eine breite Palette von Lösungen zu den Themen Risiko, Altersversorgung, Mitarbeiterentwicklung und Gesundheit anbietet. Weltweit arbeiten für Aon 50.000 Mitarbeiter in 120 Ländern. In Deutschland sind rund 1.650 Mitarbeiter an zwölf Standorten für das Unternehmen tätig. Die Deutschlandzentrale ist in Hamburg.

Über Assessment Solutions

Aon's Assessment Solutions entwickelt und implementiert webbasierte Tests und Fragebögen für die Personalauswahl und -entwicklung und führt jährlich 30 Millionen Online Assessments in 90 Ländern und 40 Sprachen durch. Mit seinen innovativen, intelligenten und validen psychometrischen Verfahren unterstützt Aon's Assessment Solutions Unternehmen dabei, genau die Talente mit den Fähigkeiten und der kulturellen Passung zu identifizieren, die langfristig zum Unternehmenserfolg beitragen.

© Aon plc 2021. Alle Rechte vorbehalten.

Die hierin enthaltenen Informationen und Aussagen sind allgemeiner Art und nicht dazu gedacht, sich mit den Umständen bestimmter Einzelpersonen oder Organisationen zu befassen. Obwohl wir uns bemühen, zutreffende und zeitgemäße Informationen zur Verfügung zu stellen, und uns auf Quellen stützen, die wir als vertrauenswürdig erachten, kann nicht garantiert werden, dass diese Informationen zum Zeitpunkt ihres Erhalts durch den Leser noch zutreffend sind oder dass sie auch in Zukunft zutreffend sein werden. Ohne angemessenen fachmännischen Rat, der sich auf eine gründliche Untersuchung der besonderen Umstände stützt, sollte man sich nicht nach diesen Informationen richten.