



Online Assessment

Messbarer Erfolg



Auswahlentscheidungen richtig treffen

Im Recruiting wird noch viel dem Zufall überlassen:

- 50 % der Personaler:innen treffen keine fundierte Entscheidung, wenn ihnen keine unterstützenden Recruiting-Tools zur Verfügung stehen.
- Nur 14 % der unstrukturierten Bewerbungsgespräche führen zur Identifikation von Top-Performern:innen.
- 99 % der Kandidaten:innen werden aufgrund ihres ersten Eindrucks eingestellt.

Der Einsatz von standardisierten psychometrischen Online Assessments kann das Risiko von Fehlentscheidungen minimieren.

Ihre Mitarbeiter:innen – der Schlüssel zum Unternehmenserfolg

Innovation, Kreativität und Know-how sind immaterielle Vermögenswerte, die zwar in keiner Bilanz auftauchen, aber für viele Unternehmen erfolgskritische Faktoren darstellen und zu echten Wettbewerbsvorteilen führen. Daher ist es umso wichtiger, die passenden Mitarbeiter:innen einzustellen, langfristig an das Unternehmen zu binden und zu entwickeln. Die Herausforderung beginnt bereits mit der richtigen Auswahlentscheidung.

Der Mehrwert von Online Assessment

Wir haben mehr als 1.000 wissenschaftliche Untersuchungen und Business-Impact-Studien durchgeführt, um zu belegen, dass die Online Assessments von Aon beruflichen Erfolg zuverlässig vorhersagen. Die Daten zeigen eindeutig, dass Kandidaten:innen, die in berufsbezogenen Online Assessments gute Ergebnisse erzielen, auch im Job erfolgreich sind.



Senkung der durch Arbeitsunfälle verursachten Kosten¹



höhere Wahrscheinlichkeit Top-Performer zu identifizieren²



Einsparung der Recruitingkosten durch Senkung der Fluktuation



geringere Aus- und Weiterbildungskosten

¹ Einsparung verletzungsbedingter Kosten von € 2,6 Mio., Reduzierung der durch Arbeitsunfälle verursachten Kosten um über 400 %

² Steigerung des Kundenservices um 48 %, Zunahme der Umsätze um 13 %

Identifizieren Sie die richtigen Kandidaten:innen – jederzeit

Jedes Unternehmen strebt danach, den besten Service zu bieten, die innovativsten Produkte zu liefern und den höchsten Umsatz zu erzielen. Dafür braucht man verdammt gutes Personal. Für die Personalauswahl müssen die besten Kandidaten:innen für die entsprechende Position schnell gefunden werden. Für die Personalentwicklung ist es essenziell, Potenzialträger:innen zu identifizieren, zu fördern und zu binden. Auch aufgrund der stetigen Veränderungen des Marktes und der sich wandelnden Arbeitswelt braucht es fundierte Personalentscheidungen, um die Talentstrategie des Unternehmens daran anzupassen. Unsere Online-Assessment-Lösungen unterstützen Sie dabei.

Valide, effizient und für zahlreiche Zielgruppen verfügbar

Wir bieten eine große Auswahl an Online Assessments – wissenschaftlich fundiert und innovativ. Unsere Tests und Fragebögen:

- haben kurze Bearbeitungszeiten.
- sind anpassbar an Ihr Corporate Look and Feel.
- bieten eine gute Candidate Experience und sind mobiloptimiert.
- sind selbsterklärend durch interaktive Beispielsequenzen.
- ermöglichen objektive und vorurteilsfreie Beurteilungen.
- sind nahtlos in bestehende ATS- und HR-Systeme integrierbar.

Wir bieten:

- **Persönlichkeitsfragebögen:** bei Bedarf angepasst an Ihr unternehmensspezifisches Kompetenzmodell
- **Kognitive Fähigkeitstests:** zielgruppen- und branchenspezifisch und für verschiedene Hierarchielevel
- **Situational Judgement Tests (SJTs):** um situationsbezogenes Urteilsvermögen zu erfassen
- **Gamified Assessments:** Steigerung der Candidate Experience

 30 Mio. Online Assessments jährlich	 1.000+ Validierungsstudien, um den Einfluss auf den Unternehmenserfolg nachzuweisen	 40 Sprachversionen der Tests und Fragebögen	 500+ internationale Experten:innen im Online Assessment
---	--	--	--

Über Aon

Aon plc (NYSE: AON) steht dafür, Entscheidungen zum Besseren zu gestalten – um das Leben von Menschen auf der ganzen Welt zu schützen und zu bereichern. Unsere Mitarbeitenden bieten unseren Kunden in über 120 Ländern und Staaten Beratung und Lösungen, um ihnen die Kompetenz und Zuversicht zu geben, bessere Entscheidungen zum Schutz und Wachstum ihres Unternehmens zu treffen.

Kontaktieren Sie uns

Erfahren Sie mehr über Online Assessment:
assessment.aon.de



oder schreiben Sie uns eine E-Mail an: assess@aon.com



Folgen Sie Aon auf Twitter und LinkedIn

Bleiben Sie auf dem Laufenden mit dem Aon Newsroom und melden Sie sich hier für News Alerts an.

© Aon plc 2023.

Alle Rechte vorbehalten.

Die hierin enthaltenen Informationen und Aussagen sind allgemeiner Natur und beziehen sich nicht auf die Umstände einer bestimmten Person oder Einrichtung. Obwohl wir uns bemühen, genaue und aktuelle Informationen bereitzustellen und Quellen zu nutzen, die wir für zuverlässig halten, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen zum Zeitpunkt ihres Erhalts richtig sind oder auch in Zukunft richtig sein werden. Wir übernehmen keine Verantwortung für die Vollständigkeit der Informationen oder der Annahmen, die auf diesen Informationen basieren. Wir sind nicht verpflichtet, Informationen zur Verfügung zu stellen, zu aktualisieren oder zu korrigieren. Jedwede Haftung durch Aon für Folgen, die aus oder im Zusammenhang mit der Nutzung der Informationen entstehen, ist ausgeschlossen. Niemand sollte auf der Grundlage solcher Informationen handeln, ohne sich nach einer gründlichen Prüfung der jeweiligen Situation professionell beraten zu lassen.
www.aon.com/german