

Lösungen – First-Line-Manager:innen

Auswahl und Förderung von Nachwuchsführungskräften

Objektive Talentauswahl mit situationsbezogenen Tests und einem interaktiven Simulationsprogramm.



Vorbild fürs Team

Führungskräfte sollten mit gutem Beispiel vorangehen und Botschafter:innen der Unternehmenskultur sein. Der Weg dorthin ist jedoch von einigen Herausforderungen geprägt. Für die Auswahl und Entwicklung von geeigneten Führungskräften müssen zunächst die Kompetenzen und Verhaltensweisen, die diese benötigen, definiert werden. Dann gilt es, diese über den gesamten Talentpool hinweg zu vergleichen und eventuell bestehende Qualifikationslücken zu schließen.

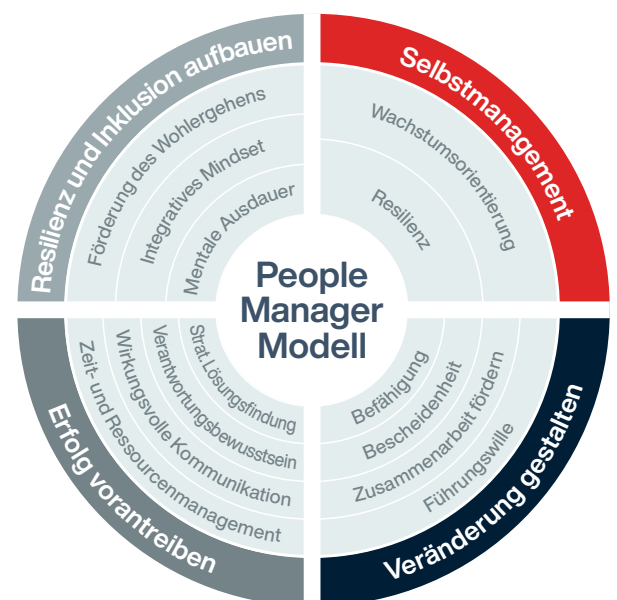
Veränderte Arbeitsbedingungen, Förderung von Diversität und Inklusion, geografisch verstreute Teams – Manager:innen müssen über entsprechende Kompetenzen und Verhaltensweisen verfügen, um die aktuellen Herausforderungen bewältigen zu können. Dem muss auch das Kompetenzmodell für Führungskräfte gerecht werden.

Kompetenzmodell für zukünftige Führungskräfte

Mit dem First-Line-Manager:innen-Modell von Aon werden Unternehmen und deren Nachwuchsführungskräfte in vier Schlüsselbereichen gestärkt. Es misst Veränderungsbereitschaft, ein agiles Mindset und andere Kompetenzen, die erforderlich sind, um Teams zukunftsfähig zu machen. Zusätzlich unterstützt es die Entwicklung eines Führungsstils, der einer sich ständig wandelnden Arbeitsumgebung gerecht wird. Es fördert die Produktivität und Belastbarkeit sowie neue und anspruchsvolle Arbeitsmodelle.

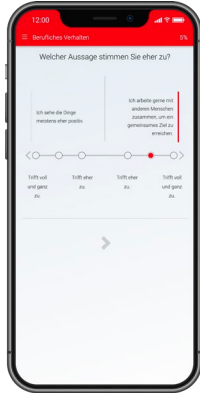
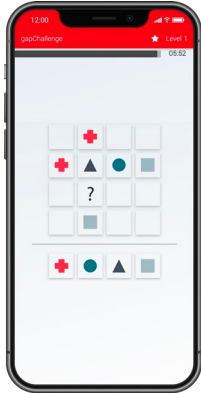
First-Line-Manager:innen-Modell

- Basierend auf umfangreichen Forschungsergebnissen
- Valide Online Assessments bilden die Grundlage
- Auf aktuelle Anforderungen ausgerichtet
- Ausbau von Kompetenzen zur Leitung von Remote- und Hybrid-Teams
- Stärkt Ihre Talent-Pipeline durch gezielte Auswahl und Entwicklung
- Fördert Inklusion



ManagerSelect und ManagerGrow: Aktuell. Interaktiv. Effizient.

Auswahl der Führungskräfte mit ManagerSelect



- ManagerSelect konfrontiert Kandidat:innen mit typischen Szenarien aus dem Alltag einer Führungskraft und fordert sie auf, Entscheidungen zu treffen.
- Es kann so angepasst werden, dass es spezifische Szenarien sowie die Unternehmenskultur und -struktur widerspiegelt.
- Das interaktive und motivierende Online Assessment führt zu einer hohen Abschlussquote und sorgt für eine positive Candidate Experience.

Führungskräfteentwicklung mit ManagerGrow

- ManagerGrow ist ein interaktives Simulationsprogramm, das über einen Zeitraum von sieben Wochen durchgeführt wird und zur Weiterentwicklung von Mitarbeiter:innen dient, die zum ersten Mal eine Führungsrolle übernehmen.
- Das Programm startet mit der Erfassung der Lernfähigkeit und der Bereitschaft, sich als Führungskraft zu entwickeln. Die Teilnehmenden reflektieren anschließend ihre Ergebnisse und absolvieren dann die Simulationsübungen.
- Das Tool bietet die Möglichkeit, anhand realitätsnaher Szenarien den Umgang mit typischen Herausforderungen aus dem Alltag einer Führungskraft zu üben.
- Sofortiges Feedback zu den getroffenen Entscheidungen sorgt für eine kontinuierliche Lernerfahrung.
- Es werden wöchentliche Berichte mit Weiterbildungstipps und entsprechenden Lernmaterialien zur Verfügung gestellt.
- ManagerGrow kann für die individuelle Weiterbildung oder als Teil eines Gruppen-Lernprogramms genutzt werden.
- Mit den gesammelten Daten können Stärken und Kompetenzlücken aufgedeckt sowie Fortschritte ermittelt werden. Zudem lässt sich der ROI bestimmen, indem die Ergebnisse mit Performance-Daten verknüpft werden.



ManagerSelect and ManagerGrow: Aussagekräftige Ergebnisse

Das richtige Tool für Nachwuchsführungskräfte

First-Line Manager - Development Report, This Tools

Profil-Übersicht

Ihr Readiness-Profil

Entwicklungsdimension	Entwicklungsdimension	Entwicklungsdimension	Entwicklungsdimension
Entwicklungsdimension	Entwicklungsdimension	Entwicklungsdimension	Entwicklungsdimension
Wachstumsorientiertes Mindset	●	●	●
Resilienz	●	●	●

Ihr Führungsverhalten

Entwicklungsdimension	Entwicklungsdimension	Entwicklungsdimension	Entwicklungsdimension
Veränderung gestalten	Veränderung gestalten	Veränderung gestalten	Veränderung gestalten
Führungsrolle	●	●	●
Zusammenarbeit fördern	●	●	●
Delegation	●	●	●
Rechtschaffenheit	●	●	●
Erfolg realisieren	Erfolg realisieren	Erfolg realisieren	Erfolg realisieren
Strategische Lösungsfindung	●	●	●
Wirkungsvolle Kommunikation	●	●	●
Zeit- und Ressourcenmanagement	●	●	●
Verhaltensleistungsbeobachtung	●	●	●
Resilienz und Stressresistenz stärken	Resilienz und Stressresistenz stärken	Resilienz und Stressresistenz stärken	Resilienz und Stressresistenz stärken
Strategisches Handeln	●	●	●
Förderung des Wohlbefindens	●	●	●
Subjektive Bewusstheit	Subjektive Bewusstheit	Subjektive Bewusstheit	Subjektive Bewusstheit
Ständige Teams-Interaktion	●	●	●

Published by Aon

First-Line Manager - Development Report, This Tools

Selbstmanagement

Wachstumsorientiertes Mindset

Entwicklungsdimension	Entwicklungsdimension	Entwicklungsdimension
Entwicklungsdimension	Entwicklungsdimension	Entwicklungsdimension
Wachsende Stärke	●	●
Stärke	●	●

Wachstumsorientiertes Mindset beschreibt Ihre Überzeugung, dass Fähigkeiten durch harte Arbeit, die Bereitschaft für Stärken und Schwächen und die Bereitschaft zu kontinuierlichem Lernen und Weiterentwickeln, gesteigert werden können.

Sie zeigen kein großes Interesse daran, neue Fähigkeiten zu erlernen, sondern sehen so vor, Ihre vorhandenen Stärken zu nutzen. Zeitgenossen vergleichen Sie möglicherweise Gelegenheiten, die notwendigen Fähigkeiten zu entwickeln, um in Ihrer Branche auf dem Laufenden zu bleiben und effizienter zu arbeiten.

Was Sie jetzt tun können

Fragen, über die Sie reflektieren können

- Wie reagieren Sie normalerweise, wenn Ihnen jemand Feedback auf der Arbeit gibt?
- Welche Wachstumschancen bietet Ihre derzeitige Position? Was tun Sie, um diese zu nutzen?

Fragen, die Sie stellen können

- Fragen Sie Ihre:n Vorgesetzten:in, wie Sie gut machen und wo Sie sich verbessern können. Lassen Sie seine/ihre Antwort, um Ihre Lernziele zu erreichen.

Lernmaterial

- 15 Ways to Build a Growth Mindset (Author(s): Tishii Davis; Psychology Today, 2019)

Was Sie bei der Erstellung Ihres Entwicklungsplans beachten sollten

Entwicklungsversuch

- Geben Sie sich Ihre Entwicklungsschritte heraus, indem Sie nach herausfordernden Aufgaben fragen, bei denen Sie neue Fähigkeiten erlernen und mit neuen Menschen interagieren müssen. Treffen Sie sich mit Ihrem Vorgesetzten vor und nachher, um zu besprechen, wie Sie gut gemacht haben und wo Sie sich verbessern können. Erreichen Sie anhand dieses Feedbacks Strategien für Ihre Weiterentwicklung.

Lernmaterial

- Mindset - Updated Edition: Changing The Way You Think To Fulfill Your Potential (Author(s): Carol Dweck; Robinson, 2017)

Published by Aon

- Identifiziert Stärken und Entwicklungsbereiche, unter anderem: Führungswille, Lernfähigkeit, strategische Lösungsfindung und Verantwortungsbewusstsein.
- In Studien wurde eine Abschlussquote von über 85 % belegt.
- Studien ergaben, dass Motivation und Produktivität sowie die Gesamtergebnisse unabhängig von Geschlecht, Abteilung oder Betriebszugehörigkeit sind.

Die Vorteile von ManagerSelect

Mit ManagerSelect können auf effiziente Art und Weise diejenigen identifiziert werden, die in der Lage sind, Führungsaufgaben zu übernehmen und die Leistung des Teams zu steigern:

- **Nutzen Sie übertragbare Kompetenzen** – finden Sie die Kandidat:innen, die Lernpotenzial besitzen und die Fähigkeit Teams zu motivieren.
- **Zeit und Kosten sparen** – erkennen Sie ungeeignete Kandidat:innen frühzeitig und reduzieren Sie so den Aufwand für Ihre HR-Verantwortlichen.
- **Potenzialträger:innen zuverlässig bestimmen** – identifizieren Sie Kandidat:innen, die Ihrem Anforderungsprofil für Nachwuchsführungskräfte entsprechen.

Die Vorteile von ManagerGrow

ManagerGrow unterstützt und fördert Nachwuchsführungskräfte und macht sie fit für die Herausforderungen von morgen:

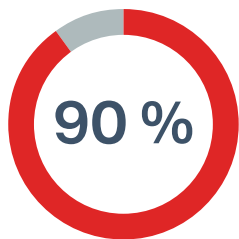
- **Zielgerichtete Förderung** – ermöglicht es zukünftigen Manager:innen, ausbaufähige Kompetenzen weiterzuentwickeln.
- **Bestehende Verhaltensweisen konstruktiv hinterfragen** – Kandidat:innen können in einem geschützten Raum ihre Führungsqualitäten in den Bereichen Coaching, Kommunikation und Motivation testen.
- **Upskilling für Manager:innen hybrider Teams** – unterstützt die Kompetenzentwicklung derer, die geografisch verstreute Teams leiten.
- **Aufbau eines starken Teams im Fokus** – Förderung von Kompetenzen, die das Wohlbefinden und die Integration von Teammitglieder:innen aktiv unterstützen.
- **Schließt gängige Kompetenzlücken** – Nachwuchsführungskräfte können typische Situationen wie das Führen von Konflikt- oder Entwicklungsgesprächen üben.

Entwicklung des First-Line-Manager:innen-Modells

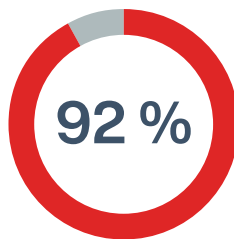
Das Modell fokussiert sich auf die Kernkompetenzen, über die Nachwuchsführungskräfte verfügen sollten, und kann bei deren Auswahl und Weiterentwicklung eingesetzt werden. Es basiert auf folgenden Faktoren:

- umfassende Meta-Analysen früherer Studien
- unser tiefgreifendes Verständnis der Herausforderungen, mit denen Nachwuchsführungskräfte konfrontiert werden
- unsere Erfahrungswerte aus jährlich 30 Mio. abgeschlossenen Online Assessments
- Validierungsstudien eines globalen Finanzdienstleistungsunternehmens, die zeigen, dass Fairness und Objektivität gewährleistet sind

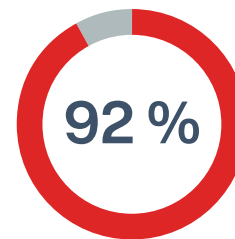
Wie Nachwuchsführungskräfte ManagerGrow bewerten



der Nutzer:innen würden ManagerGrow weiterempfehlen



sagen, dass das Tool die **wichtigsten Aspekte einer Führungsposition** abdeckt



geben an, dass das Tool **ihre Erwartungen erfüllt oder übertroffen** hat

Zentrale Weiterbildungsthemen

ManagerGrow deckt Themen ab, die für eine Vielzahl von Unternehmen von Bedeutung sind. Darunter DE&I (Diversity, Equity & Inclusion), das Wohlbefinden oder die Karriereentwicklung der Mitarbeiter:innen. Es ermutigt Nachwuchsführungskräfte, ihren eigenen Weg in Bezug auf Führung, Kommunikation und Beziehungsaufbau zu finden und neue Managementansätze und -stile auszuprobieren..

ManagerGrow umfasst folgende Weiterbildungsthemen:

- Selbstmanagement
 - Wachstumsorientierung
 - Resilienz
- Veränderung gestalten
 - Führungswille
 - Zusammenarbeit fördern
 - Bescheidenheit
 - Befähigung
- Erfolg vorantreiben
 - Strategische Lösungsfindung
 - Wirkungsvolle Kommunikation
 - Zeit- und Ressourcenmanagement
 - Verantwortungsbewusstsein
- Resilienz und Inklusion aufbauen
 - Integratives Mindset
 - Förderung des Wohlergehens

©2022 Aon plc. All rights reserved. C1349DE 11.22

Über Aon

Aon plc (NYSE: AON) steht dafür, Entscheidungen zum Besseren zu gestalten – um das Leben von Menschen auf der ganzen Welt zu schützen und zu bereichern. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bieten unseren Kunden in über 120 Ländern Beratung und Lösungen, um ihnen die Kompetenz und Zuversicht zu geben, bessere Entscheidungen zum Schutz und Wachstum ihres Unternehmens zu treffen.

Folgen Sie uns auf Xing und LinkedIn

Bleiben Sie mit uns über die neuesten Trends im Talent Management up to date oder kontaktieren Sie uns: germany.assessment@aon.com