



Innovative
Online Assessments

Attraktive Ansprache von Bewerber:innen



Neues Level in der Candidate Experience

smartPredict kombiniert
psychometrische
Zuverlässigkeit mit einem
modernen Design.

Psychometrisch Fähigkeitstests messen zuverlässig das Leistungsvermögen Ihrer Bewerber:innen. Ein nicht ansprechendes Format des Tests kann zu niedrigen Abschlussquoten und hohen Abbrecherquoten im Recruitingprozess führen. Aon hat viel in die Konzeption, Entwicklung und Validierung von Fähigkeitstests investiert, speziell für die Nutzung von mobilen Geräten, Tablets und Computern. Einige der Test enthalten Spielelemente, haben aber dennoch den Anspruch, zuverlässige Ergebnisse zu liefern.

Gamified Assessments, die zuverlässig sind

Ein Portfolio psychometrisch fundierter Online Assessments, optimiert für Smartphones und für eine positive Candidate Experience gezielt um Gaming-Elemente erweitert: Das ist smartPredict. Studien haben ergeben, dass Online Assessments, die zu sehr an Games erinnern, als unprofessionell empfunden werden. Allerdings sorgen bestimmte Gaming-Elemente, wie z. B. das Absolvieren verschiedener Level und unmittelbares Feedback, für eine Verbesserung der Candidate Experience.

Zeitgemäßes Design

- Speziell für mobile Geräte entwickelt.
- Anpassbar an Ihr Corporate Design.

Zuverlässig und fundiert

- Valide Ergebnisse durch eignungsdiagnostische Online Assessments.
- 86 % der Kandidat:innen bewerten das Auswahlverfahren mit smartPredict als fair und professionell.

Kandidat:innen- Engagement

- Bewerber:innen bewerten smartPredict als ansprechend und motivierend.
- 90 % sagen, smartPredict spiegelt die Employer Brand des Unternehmens wider.

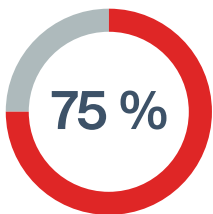
Die smartPredict Challenge

- **motionChallenge** misst die komplexe Planungsfähigkeit, indem ein Ball in so wenigen Zügen wie möglich zu einem Ausgang bewegt werden muss. Der Weg dorthin wird von verschiedenen Objekten versperrt.
- **gridChallenge** misst das Arbeitsgedächtnisses, indem sich die Teilnehmer:innen ein angezeigtes Muster merken, während sie Ablenkungsaufgaben bearbeiten müssen.
- **switchChallenge** erfasst die abstraktlogischen Fähigkeiten. Die Aufgabe besteht darin, den richtigen Operator zu identifizieren, um ein bestimmtes Ergebnis zu erhalten.
- **digitChallenge** misst die Rechenfertigkeit, indem die Zahlen in die Lücken der Gleichung eingesetzt werden, sodass sich das angegebene Ergebnis korrekt ergibt.
- **gapChallenge** misst das deduktiv-logische Denken, indem die Testperson das Fragezeichen durch ein Symbol ersetzen, um das Raster vollständig auszufüllen.
- **memoryChallenge** misst das Arbeits- und Kurzzeitgedächtnis, indem die Testpersonen aufgefordert werden, sich die richtige Reihenfolge von Bildern in einer sich ständig aktualisierenden Sequenz zu merken.

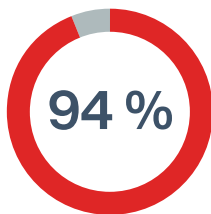


In der Praxis: Proctor & Gamble

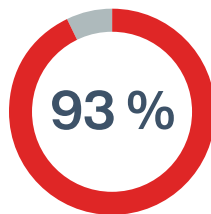
Proctor & Gamble hat den Nutzen von Fähigkeitstests im Recruitingprozess schon lange erkannt. Die Einführung von künstlicher Intelligenz (KI) und der Gamification von Tests war jedoch ein Wendepunkt. Die Umstellung war erfolgreich:



Zeitersparnis bei der Bearbeitung der Online Assessments durch Kandidat:innen



Abschlussrate der Online Assessments



der Kandidat:innen sagen, dass sie sich voraussichtlich positiv über die Online-Assessments-Erfahrung äußern werden.



mehr positive Ergebnisse nach der Anstellung.



Dieses Online Assessment bietet das richtige Maß an „Gamification“. Es ist nicht zu spielerisch, um unangemessen zu sein, aber auch nicht zu seriös, dass es langweilig wirkt. Aon bietet uns umfassendes Fachwissen als internationaler Online-Assessment-Anbieter.“

Daniele Bologna, PhD Talent Lead, Proctor & Gamble

Über Aon

Aon plc (NYSE: AON) steht dafür, Entscheidungen zum Besseren zu gestalten – um das Leben von Menschen auf der ganzen Welt zu schützen und zu bereichern. Unsere Mitarbeitenden bieten unseren Kunden in über 120 Ländern und Staaten Beratung und Lösungen, um ihnen die Kompetenz und Zuversicht zu geben, bessere Entscheidungen zum Schutz und Wachstum ihres Unternehmens zu treffen.

Kontaktieren Sie uns

Erfahren Sie mehr über smartPredict:
assessment.aon.de



oder schreiben Sie uns eine E-Mail an: assess@aon.com



Folgen sie Aon auf Twitter und LinkedIn

Bleiben Sie auf dem Laufenden mit dem Aon Newsroom und melden Sie sich hier für News Alerts an.

© Aon plc 2023.

Alle Rechte vorbehalten.

Die hierin enthaltenen Informationen und Aussagen sind allgemeiner Natur und beziehen sich nicht auf die Umstände einer bestimmten Person oder Einrichtung. Obwohl wir uns bemühen, genaue und aktuelle Informationen bereitzustellen und Quellen zu nutzen, die wir für zuverlässig halten, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen zum Zeitpunkt ihres Erhalts richtig sind oder auch in Zukunft richtig sein werden. Wir übernehmen keine Verantwortung für die Vollständigkeit der Informationen oder der Annahmen, die auf diesen Informationen basieren. Wir sind nicht verpflichtet, Informationen zur Verfügung zu stellen, zu aktualisieren oder zu korrigieren. Jedwede Haftung durch Aon für Folgen, die aus oder im Zusammenhang mit der Nutzung der Informationen entstehen, ist ausgeschlossen. Niemand sollte auf der Grundlage solcher Informationen handeln, ohne sich nach einer gründlichen Prüfung der jeweiligen Situation professionell beraten zu lassen. www.aon.com/german