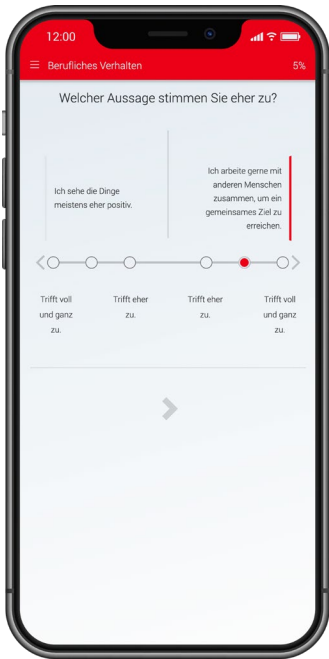




ADEPT-15®

Persönlichkeit messen



Die besten Talente finden

Mitarbeiter:innen und Bewerber:innen bringen mehr als nur Fähigkeiten und Erfahrungen in die Arbeit mit ein – sie bringen eine individuelle Persönlichkeit, damit verbundene Vorlieben, Tendenzen und Stile mit, die ihre Arbeit prägen.

ADEPT-15® ist ein wissenschaftlich fundierter Online-Fragebogen, um die Aspekte der Persönlichkeit genau zu erfassen. Unternehmen werden dadurch bei der Auswahl, Förderung und Entwicklung der besten Leistungsträger unterstützt. ADEPT-15® blickt auf über **50 Jahre Forschung** in den Bereichen Persönlichkeit, Führung und Psychometrie zurück, basiert auf über **350.000 einzigartigen Forced-Choice-Paaren** und wurde bereits von über **8 Millionen Bewerber:innen weltweit** absolviert.

Teilnehmer:innen mit Top Scores sind

- **3x wahrscheinlicher** Top-Performer
- **2x wahrscheinlicher** ein guter Cultural fit
- **3x wahrscheinlicher** strategische Denker:innen
- **2x wahrscheinlicher** Potenzialträger:innen
- **1,5x wahrscheinlicher** sehr engagiert
- **2x wahrscheinlicher** hervorragende Vertriebsmitarbeiter:innen
- **2x wahrscheinlicher** sehr anpassungsfähig

Wichtigste Features

- Talentakquise
- Coaching und Entwicklung von Führungskräft:innen
- Teamentwicklung
- adaptive Durchführung
- Mobil oder am Computer
- dauert nur 25 Minuten
- Branchen- und Stellen-übergreifend (z. B. Manager, Führungskräfte:innen, Experten:innen)

ADEPT-15® Persönlichkeitsmodell

Aufgabenstil

Antrieb: entspannt vs. fokussiert
Struktur: ganzheitlich vs. detailorientiert

Adaptionsstil

Konzeptionell: praktisch vs. abstrakt
Flexibilität: beständig vs. agil
Lernbereitschaft: machen vs. verbessern

Leistungsstil

Einflussnahme: mitwirkend vs. leitend
Flexibilität: zufrieden vs. strebsam



Teamarbeitsstil

Kooperationsbereitschaft: unabhängig vs. teamorientiert
Einfühlungsvermögen: distanziert vs. mitfühlend
Bescheidenheit: stolz vs. umgänglich

Emotionaler Stil

Gelassenheit: leidenschaftlich vs. gelassen
Positivität: beunruhigt vs. hoffnungsvoll
Selbstreflexion: gleichgültig vs. sich selbst bewusst

Interaktionsstil

Durchsetzungsvermögen: vorsichtig vs. herausfordernd
Lebhaftigkeit: reserviert vs. aufgeschlossen

6 Arbeitsstile

15 Persönlichkeitsaspekte



Wissenschaftlich fundiert

ADEPT-15® basiert auf modernsten wissenschaftlichen Daten und psychometrischen Techniken, um erwünschte Antworten sowie andere Verfälschungsversuche zu reduzieren. Auf diese Weise gewährleistet das Verfahren genaue Vorhersagen über das Verhalten am Arbeitsplatz.



Aussagekräftig

ADEPT-15® unterstützt Sie dabei, eine Vielzahl der wichtigsten Herausforderungen im HR-Bereich Ihres Unternehmens zu meistern. Dazu gehören u. a. Identifizierung, Auswahl, Förderung und Entwicklung von Leistungsträgern.



International anerkannt und fair

ADEPT-15® wurde mit dem Ziel entwickelt, international einsetzbar und „kulturfrei“ zu sein. Deshalb weist ADEPT-15® nur minimale demografische Unterschiede (ethnisch, kulturell, geschlechtsspezifisch etc.) auf.

Über Aon

Aon plc (NYSE: AON) steht dafür, Entscheidungen zum Besseren zu gestalten – um das Leben von Menschen auf der ganzen Welt zu schützen und zu bereichern. Unsere Mitarbeitende bieten unseren Kunden in über 120 Ländern und Staaten Beratung und Lösungen, um ihnen die Kompetenz und Zuversicht zu geben, bessere Entscheidungen zum Schutz und Wachstum ihres Unternehmens zu treffen.

Kontaktieren Sie uns

Erfahren Sie mehr über ADEPT-15®: assessment.aon.de



oder schreiben Sie uns eine E-Mail an: assess@aon.com



Folgen Sie Aon auf Twitter und LinkedIn

Bleiben Sie auf dem Laufenden mit dem Aon Newsroom und melden Sie sich hier für News Alerts an.

© Aon plc 2023.

Alle Rechte vorbehalten.

Die hierin enthaltenen Informationen und Aussagen sind allgemeiner Natur und beziehen sich nicht auf die Umstände einer bestimmten Person oder Einrichtung. Obwohl wir uns bemühen, genaue und aktuelle Informationen bereitzustellen und Quellen zu nutzen, die wir für zuverlässig halten, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen zum Zeitpunkt ihres Erhalts richtig sind oder auch in Zukunft richtig sein werden. Wir übernehmen keine Verantwortung für die Vollständigkeit der Informationen oder der Annahmen, die auf diesen Informationen basieren. Wir sind nicht verpflichtet, Informationen zur Verfügung zu stellen, zu aktualisieren oder zu korrigieren. Jedwede Haftung durch Aon für Folgen, die aus oder im Zusammenhang mit der Nutzung der Informationen entstehen, ist ausgeschlossen. Niemand sollte auf der Grundlage solcher Informationen handeln, ohne sich nach einer gründlichen Prüfung der jeweiligen Situation professionell beraten zu lassen. www.aon.com/german